



Berna, 18 febbraio 2019

Comunicato stampa

La Svizzera può imparare da altre Nazioni

La carenza di personale nelle professioni sanitarie è una sfida per i sistemi sanitari di tanti Paesi. In Svizzera la «Competence Network Health Workforce» fronteggia queste sfide con la prima conferenza internazionale sulla strategia contro la carenza di personale sanitario. Gli esperti hanno discusso sulle possibili cause dell'alta oscillazione nel personale e su provvedimenti che aiutino a sostenere il mantenimento del personale nel settore sanitario.

«Il CNHW offre per la prima volta in Svizzera lo spazio per lo scambio internazionale e promuove così il lavoro comune per rinforzare il mantenimento del personale nel settore sanitario.» (partecipante alla conferenza)

Gli obiettivi del Competence Network Health Workforce (CNHW) sono: la formazione della rete e la creazione di una base di dati inerente la carenza di personale specializzato ed il mantenimento del personale. Da queste conoscenze verranno dedotte delle strategie e dei provvedimenti che contribuiranno a mantenere e conservare il personale specializzato nel settore sanitario. Entro il 2020 verrà elaborato un centro di competenze nelle scuole universitarie professionali con l'obiettivo di assicurare che i provvedimenti proposti vengano attuati e portati avanti.

La Svizzera può imparare delle altre Nazioni nelle quali il fabbisogno di personale viene vissuto in maniera molto più precaria. Il CNHW intende approfittare delle esperienze fatte a livello internazionale e quindi ha fondato un comitato internazionale composto da esperti ed esperte, che hanno dato un contributo ragguardevole alla conferenza.

Includere i risultati della ricerca nella politica e nella pratica

Anne Marie Rafferty, professoressa in politica infermieristica in Gran Bretagna, chiede che le conoscenze scientifiche trovino sempre più ascolto nella politica e nella pratica. Per questo è necessario un impegno personale di ricercatori e ricercatrici sul piano della politica professionale. Così Anne Marie Rafferty ha dimostrato ad esempio che grazie alla sua attività politica, nel 2018, è stata nominata presidente del Royal College of Nursing.

Per essere ascoltati è necessario, oltre all'impegno politico, valutare e comunicare delle soluzioni concrete. In Canada ad esempio è stata analizzata una nuova strategia promettente per aumentare il mantenimento del personale a inizio carriera: Gli studenti vengono seguiti da un personale esperto sul posto di lavoro e nel loro cambio di ruolo nel momento in cui passano dallo studio all'ingresso nel mondo del lavoro. I risultati dimostrano che una stretta collaborazione tra pratica, tirocinio e ricerca, facilita notevolmente l'ingresso nella vita professionale. In questo modo viene anche migliorata la probabilità della permanenza nella professione.

La conferenza viene organizzata ogni due anni. La prossima conferenza internazionale avrà luogo il 19 ed il 20 novembre 2020.

CNHW

La carenza di personale qualificato nelle professioni sanitarie costituisce una delle sfide principali per la buona qualità delle cure sanitarie fornite alla popolazione svizzera. Diventa quindi urgente sviluppare iniziative che contribuiscano ad ottimizzare le risorse umane, e la creazione del Competence Network Health Workforce va proprio in questa direzione. Il CNHW è sostenuto da diverse SUP (Scuola universitaria professionale bernese BFH, Scuola universitaria professionale di San Gallo FHS, HES-SO Scuola universitaria professionale della Svizzera occidentale, Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana SUPSI e Università di scienze applicate di Zurigo ZHAW), dalla Conferenza sanitaria svizzera (FKG) e da esperti ed esperte svizzeri e internazionali provenienti dal mondo della ricerca, della formazione, della pratica e della politica.

Contatto:

Christoph Golz, coordinatore del progetto «Competence Network Health Workforce», Scuola universitaria professionale bernese (BFH), Tel. + 41 (0)31 848 45 91, info@cnhw.ch, www.cnhw.ch